

Überblick

Was: Einsparpotenziale identifizieren & systematisch nutzen



Wer: Fachkräfte in produktionsnahen & produzierenden Bereichen



Wie: Erfahrungsgeladene Kompetenzentwicklung



Wieviel: Ca. 5 Prozent des Energieverbrauchs in der Produktion (Basis: BSH -Studie)



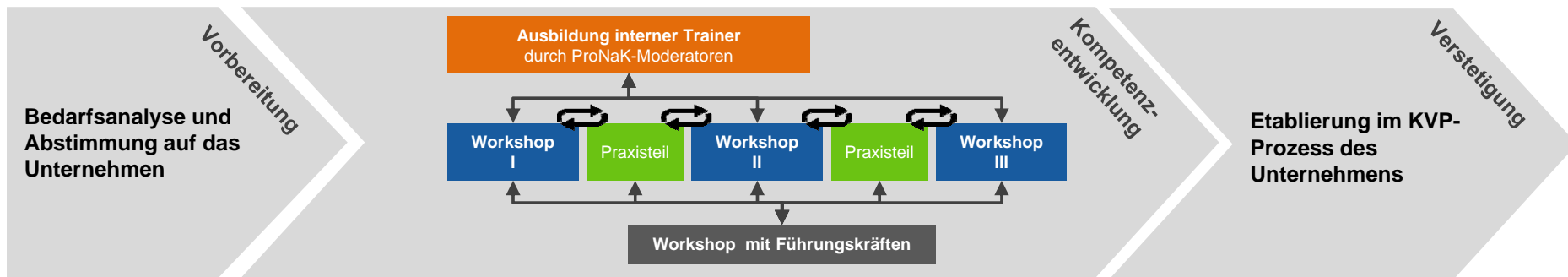
Ansatz Erfahrungsgeladetes Lernen

ProNaK ...

... belehrt nicht
 ... setzt konsequent auf die Erfahrungen der Mitarbeiter_innen



Workshop-Reihe



Die Workshops

- Kombinierte Kompetenzentwicklung und Ideengenerierung
- Motivation, Kommunikations- und Problemlösefähigkeit durch erprobte Methoden erfahrungsgeladeten Lernens

Benötigt werden 2 Trainer/Moderatoren und 6-12 Mitarbeiter, Flipchart oder Beamer.

Zeitbedarf jeweils
ca. 5 Stunden

Die Praxisteile

- Erkundungsaufgaben und Machbarkeitsuntersuchungen im Arbeitsumfeld
- Gewinnung, Reflexion und Anwendung von Ideen

Benötigt werden ausreichend Handlungsspielraum für die Mitarbeiter sowie deren Unterstützung.