

enEEbler-Fachtagung

Mitarbeiterpotential für Klimaschutz und Nachhaltigkeit in Unternehmen

Termin Donnerstag, 26. November 2015, 10:30 Uhr bis 17 Uhr

Ort Alanus Hochschule für Kunst und Gesellschaft,
Villemstraße 3, 53347 Alfter/Bonn

Programm

ab 10:00 Uhr	Ankommen und Begrüßungskaffee
10:30 Uhr	Begrüßung / Alanus Hochschule / B.A.U.M. e.V. / HfWU Nürtingen Grußwort (Michaela Thorn/DLR)
11:00 Uhr	Das Projekt enEEbler: Forschungsergebnisse zum Mitarbeiter-Engagement für die Energiewende
11:30 Uhr	Keynote: Ursula Sladek/EWS Schönau
12:15 Uhr	Mittagspause
13:00 Uhr	Kunsterfahrung mit Ulrike Schwab (Dozentin für Schauspiel, freie Regisseurin und Künstlerin)
13:30 Uhr	Forum 1: Klima.Mitgestalten - Die Rolle der Arbeitnehmervertreter im betrieblichen Klimaschutz <i>Referenten: Christian Sprute & Martin Refle (VW Betriebsrat), Marc Schietinger (Hans-Böckler-Stiftung), Jörg Longmuß (Sustainum)</i> Forum 2: Klima.Agenten - Klimaschutz durch eigeninitiatives Mitarbeiter-Engagement <i>Referenten: Roland Makulla (oeding Druck), Eberhard Holstein (Grundgrün)</i>
14:30 Uhr	Forum 3: Klima.Kompetenz - Mitarbeiter-Kompetenzen für den betrieblichen Klimaschutz entdecken und entwickeln <i>Referenten: Stefan Kohlwes (DIHK), David Kühner (Uni Hohenheim / Projekt: ProNak)</i> Forum 4: Klima.Kultur - Klimaschutz als gelebte Unternehmenskultur bei Mitarbeitern und Führungskräften <i>Referenten: Martin Risse (Vorstand, Barmenia Versicherungen), Uwe Dahl (GF, hanseWasser), Ursula Oppermann-Weber (Stabsleitung Mitarbeiterentwicklung, GLS Bank)</i>
15:30 Uhr	Kaffeepause
16:00 Uhr	Podiumsdiskussion
16:45 Uhr	Schlusswort und Ausblick , Ende der Veranstaltung

Information zu enEEbler:

Im Rahmen des BMBF-Forschungsprojekts *enEEbler* untersuchen Wissenschaftler der Alanus Hochschule sowie der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen, inwiefern engagierte Bürger ihr Energiewende- und Klimaschutz-Engagement auch in ihrer Rolle als MitarbeiterIn ins Unternehmen übertragen wollen und können. Ziel ist die Entwicklung konkreter Partizipations-Instrumente, um Mitarbeiter-Initiativen im Unternehmen zur Umsetzung zu verhelfen und organisationale Barrieren zu überwinden. B.A.U.M. unterstützt das Projekt mit seiner fachlichen Kompetenz und langjährigen Erfahrung als Mittler zwischen Wissenschaft und Unternehmenspraxis.

Weitere Informationen unter www.eneebler.de